



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA



SISTEMA DE PLANEACION DE RECURSOS HUMANOS

REGIONAL MANIZALES
DEPARTAMENTO DE CALDAS



Sistema de planeación de recursos humanos by [Sistema de bibliotecas SENA](#) is licensed under a [Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 3.0 Unported License](#).

Creado a partir de la obra en <http://biblioteca.sena.edu.co/>.

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Primera Edición
Bogotá - Julio de 1982
Diseño, Diagramación y Dirección Editorial
Oficina de Comunicaciones del SENA

Presidente de la República
Julio César Turbay Ayala

Ministro de Trabajo y Seguridad Social
Dra. Maristella Sanín de Aldana

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA -

Director General
Pedro de Narváez López

Secretario General
Felipe Zapata C.

Subdirector de Planeación y Evaluación
Alfredo Sarmiento

Subdirector Técnico Pedagógico
Mario Cantor

Subdirector Administrativo
Alfonso Gómez

Subdirector de Operaciones
Alvaro Durán

REGIONAL MANIZALES
Gerente
Germán Betancourt Arango



Contenido

	Página
Introducción	9
I. ANALISIS DEL MERCADO DE TRABAJO	11
1. Oferta	11
Aspectos Demográficos	11
Estructura de la Población	12
Características Educativas	17
Fuerza de Trabajo	21
Niveles Educativos	25
Oferta de Mano de Obra por Grupo Ocupacional	28
2. Demanda	30
Características Generales del Departamento	30
Sector Agropecuario	33
Industria Manufacturera	36
Sector Terciario y Minero	49
Requerimientos de Mano de Obra por Ocupaciones	51
3. Análisis de Desequilibrio en el Mercado Laboral	53
Desequilibrios por Grupos Ocupacionales a 1 Dígito	53
Cobertura y Atención SENA	57
II. LA EVALUACION DE LA FORMACION SENA	58
1. La Muestra	58
Estratificación	58
Tamaño de la Muestra y Configuración de la Celda	60
Resultados del Seguimiento	62

Costos de la Formación	63
Los Beneficiarios	67
Particularidades de la Acción	70
El Mundo del Trabajo	74
Papel del SENA en la Determinación del Salario	89
La Rentabilidad	94
III. RECOMENDACIONES PARA LA TOMA DE DECISIONES POR OCUPACION	103
1. Sector Terciario	103
2. Sector Industrial	104
3. Sector Agropecuario	106
IV. DIAGNOSTICO INTERNO REGIONAL MANIZALES	106
1. Capacidad de Respuesta SENA	106
Utilización de la Capacidad Operativa	107
Prospectiva de la Capacidad de Operación según Planta de Instructores y Asesores	113
Prospectiva de la Capacidad de Operación según Disponibilidad de Instalaciones y Equipos	115
Perspectivas Financieras	121
Bases de Programación y Presupuesto	125

Introducción

El volumen que a continuación se presenta corresponde a uno de los Análisis Regionales derivados del Sistema de Planeación de Recursos Humanos entregado al país en el Encuentro Internacional que sobre "Educación, Empleo y Salarios", se efectuó en el mes de abril de 1982.

El presente análisis se refiere a los resultados de los mercados de trabajo, el empleo, el papel de la educación, entrenamiento profesional y las cuentas sociales, demográficas, educativas y ocupacionales del Departamento de Caldas.

El estudio nació gracias a la iniciativa del SENA como una necesidad del trabajo cotidiano, con el apoyo financiero del Gobierno de Holanda y el interés decidido del Departamento Nacional de Planeación.

Esta circunstancia hace que los resultados de los modelos de mercado de trabajo puedan utilizarse dentro de un marco de planeación nacional y el modelo de evaluación constituya una metodología aplicable a cualquier sistema de educación y formación profesional.

Este modelo de planeación presenta algunas características que vale la pena destacar: es un sistema continuo e integra las dos técnicas usuales de análisis como son el enfoque de requerimientos de mano de obra y capital humano y, adicionalmente, cuenta con un análisis de gestión e impacto que sirve de apoyo al proceso de decisiones. Por ser continuo permite que las proyecciones y supuestos sean sometidos a pruebas periódicas para mejorar las previsiones y considerar nuevos fenómenos económicos que modifiquen las tendencias consideradas inicialmente. Otro aporte al estudio y tratamiento de los mercados de trabajo lo constituye el análisis de los salarios en relación con los

desequilibrios del mercado y las variaciones de precios y las características de sustitución de mano de obra de los sectores.

La segunda característica, que aprovecha la posibilidad de analizar en un marco común las dos metodologías de requerimientos de mano de obra y capital humano, dota al sistema de una jerarquización de acciones de la Entidad, que permite utilizarlo a la manera de precios para dar soluciones adecuadas a la asignación de recursos.

La tercera se refiere al subsistema de análisis interno y evaluación que permite retroalimentar el proceso de decisiones. Es una contribución a la aplicación concreta de los sistemas de planeación, el poder contar con un conjunto de indicadores y estándares que miden y valoran el desempeño de las unidades operativas en la ejecución del plan.

Esta aplicación del estudio fue coordinada por la Subdirección de Planeación y Evaluación y en su elaboración participaron en forma activa la Oficina de Planeación Regional, el personal de Asesores Nacionales de Planeación y la Oficina de Estudios y Evaluación.