

018-065

división agropecuaria

ESTUDIO DE LA OCUPACION DEL PATRON DE PESCA DE LITORAL



BOGOTA D.E. COLOMBIA - 1.968
DERECHOS RESERVADOS "SENA"

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE "SENA"

DIRECCION NACIONAL

DIVISION AGROPECUARIA

E S T U D I O D E L A O C U P A C I O N

DEL

PATRON DE PESCA DE LITORAL

C O N T E N I D O

1. RESUMEN DE LOS ANALISIS OCUPACIONALES

	<u>Página</u>
1.1. TRABAJO REALIZADO	1
1.1.1. <u>Descripción del trabajo</u>	1
1.1.2. <u>Conceptos de la Ocupación</u>	4
1.1.3. <u>Descripción de Equipos, Máquinas y Herramientas</u>	4
1.2. CONDICIONES DE TRABAJO Y RIESGOS PROFESIONALES.....	9

2. MOTOGRAFIA PROFESIONAL 10

2.1. EXIGENCIAS DEL TRABAJO.....	10
2.1.1. <u>Responsabilidades</u>	10
2.1.2. <u>Conocimientos</u>	11
2.1.3. <u>Ejercicio de las Facultades Mentales</u>	12
2.1.4. <u>Destreza y Precisión</u>	12
2.1.5. <u>Exigencias Físicas</u>	12
2.2. PERFIL DEL TRABAJADOR.....	13

2.3. DATOS COMPLEMENTARIOS.....	<u>Página</u> 14
2.3.1. <u>Experiencia y Formación Profesional....</u>	14
2.3.2. <u>Relación con otras ocupaciones.....</u>	14
2.3.3. <u>Condiciones de Admisión y Afiliación Sindical</u>	14
2.3.4. <u>Salarios y horarios.....</u>	14
3. <u>DATOS ESTADISTICOS Y DE CONTROL.....</u>	15
3.1. <u>Empresas visitadas.....</u>	15
3.2. <u>Fecha.....</u>	15
3.3. <u>Elaborado por.....</u>	15
3.4. <u>Consultado con</u>	15
3.5. <u>Revisado por:.....</u>	15

* * *

ESTUDIO DE LA OCUPACION DEL

PATRON DE PESCA DEL LITORAL

1. RESUMEN DE LOS ANALISIS OCUPACIONES

1.1. TRABAJO REALIZADO

1.1.1. Descripción del trabajo

Preparación del Zarpe:

- Estiba las provisiones que va a utilizar durante la temporada de pesca
- Prepara los documentos que exige la capitania del Puerto a la tripulación del barco pesquero
- Revisa todas las partes esenciales del barco antes de hacer el zarpe

Zarpe:

- Desatraca el barco del muelle pesquero
- Leva anclas para dar movilidad al barco
- Usa los controles remotos para maniobrar el barco que sale a la temporada de pesca.

Navegación costera:

- Consulta las cartas nauticas para trazar el rumbo del viaje.
- Traza los rumbos y demoras sobre las cartas náuticas
- Determina azimutes con relación con relación a los rumbos trazados
- Navega por estima en la carta
- Navega por estima con tablas
- Determina situación por demoras radiogoniométricas
- Maneja el sextante.

Situación del buque por puntos de la costa

- Identifica faros, sirenas y campanas sobre la costa
- Determina situación por dos demoras simultáneas
- Determina situación por tres demoras simultáneas
- Usa la "corredera".

Manejo y mantenimiento del Equipo Radiotelefónico

- Establece comunicación con las estaciones en tierra
- Recibe mensajes y "partes" meteorológicos
- Instala antenas
- Cambia tubos
- Mide capacidad de las pilas
- Carga las baterías para asegurar el buen funcionamiento del equipo radiotelefónico

Manejo y Mantenimiento del Radiogoniómetro

- Localiza estaciones especiales que desempeñan el papel de guía al navegante
- Determina "marcaciones"
- Determina los desvíos del gonio
- Limpia antenas direccionales

Manejo y Mantenimiento de la Ecosonda

- Hace funcionar la ecosonda y elige la escala que necesita
- Interpreta las señales de ecosonda
- Coloca las bandas de papel sobre el rodillo metálico para obtener las señales buscadas
- Limpia los proyectores
- Regula la velocidad

- Conserva los registros de la ecosonda para elaborar gráficas

Pesca de Arrastre

- Prepara los equipos y aparejos
- Cala los "artes" de pesca
- Ejecuta el rastreo de la "muestra" de pesca
- Vira los "artes" de pesca
- Usa la red de prueba para buscar la "marca" del camarón
- Supervisa la estiba y conservación del producto de pesca
- Elabora y utiliza las cartas de pesca

Pesca de Cerco

- Localiza los "bancos" para la pesca
- Prepara equipos y aparejos
- Cala redes
- Vira las redes
- Estiba el producto de la pesca

Maniobras de emergencias

- Navega con mal tiempo
- Fija equipos y útiles movibles por el temporal
- Maniobra para "recoger hombre al agua"
- Da y toma "remolques"
- Tapona vías de agua
- Dirige maniobra para reflotar "buque varado"

Regreso a Puerto

- Fondea el ancla en la bahía del puerto.

- Atraca el barco al muelle
- Entrega la documentación requerida a las autoridades del puerto
- Supervisa el descargue del producto de pesca
- Elabora los pedidos de provisiones y materiales para la próxima temporada.

1.1.2. Conceptos sobre la Ocupación

- La ocupación del Patrón de Pesca tiene gran importancia dentro de la empresa pesquera pues de él depende la menor o mayor producción.
- El Patrón de Pesca es ocupación que desempeña papel importantísimo y por los conocimientos que requiere se puede considerar como calificada.
- Desde el punto de vista económico satisface la necesidad de alimentos provenientes del mar, que hoy día deben fluir al mercado nacional e internacional.
- Dentro del grupo de marinos es el trabajador que debe desempeñar el papel de mando y organizar así las faenas de la pesca.

1.1.3. Descripción de Equipos, Máquinas y Herramientas

El Patrón de Pesca utiliza una variedad de herramientas y Equipos para la realización satisfactoria de su trabajo.

Equipos y Maquinas

- Barco de madera o metálico, adaptado para pesca de arrastre o cerco
- Winche con dos o tres tambores
- Mástil principal
- Plumas laterales horizontales
- Equipo de redes de arrastre
- Motor marino con implementos de propulsión
- Brújula o compás

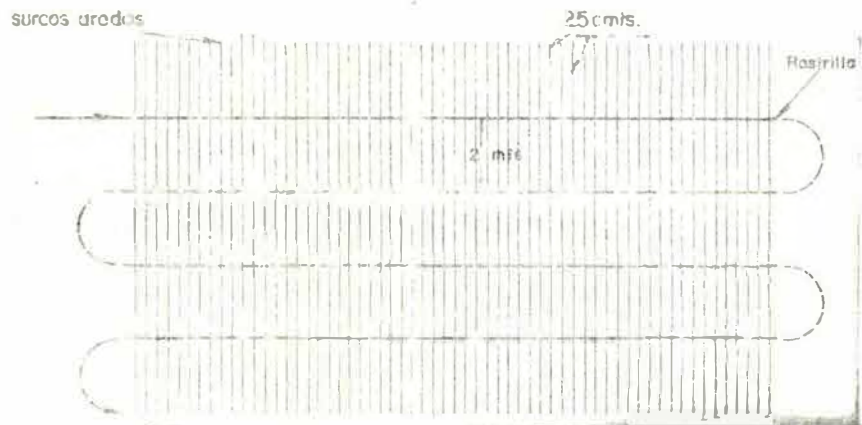
- Ecosonda
- Radiogoniómetro
- Equipo de radiotelefonía

Herramientas

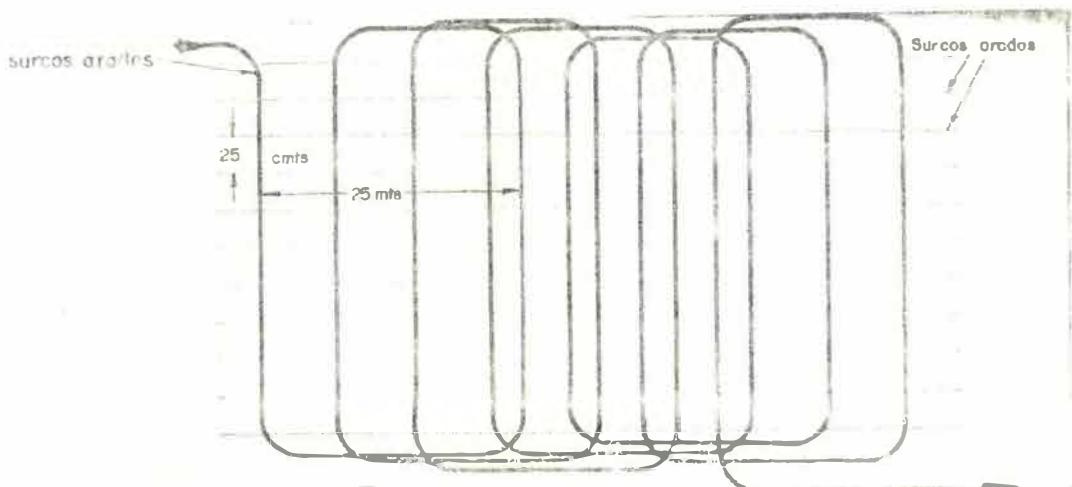
- Reglas paralelas
- Transportador para trazar rumbos en las costas
- Compás de puntas para medir las distancias y situaciones en la carta
- Reloj para determinar el tiempo de navegación
- Agujas para tejer redes
- Cuchillo
- Punzones para costuras de cables o cabos

Método que Emplea para Rastrillar

- Engancha el rastrillo, o lo monta en los 3 puntos del hidráulico (si es de este tipo)
- Rastrilla el terreno en espiral de adentro hacia afuera o de afuera hacia adentro.
- Cuando rastrilla después de arar lo hace en forma circular consecutiva, o a través de los surcos arados.



Rastrillado a través del arado



Rastrillado en círculos consecutivos

1.2. CONDICIONES DE TRABAJO Y RIESGOS PROFESIONALES

1.2.1. Lugar

El Patrón de Pesca ejecuta su trabajo a la intemperie cuando se desarrolla la estiba del producto de perca, otras veces está bajo techo con buena luminosidad y ventilación.

1.2.2. Ritmo de Trabajo

El trabajo lo ejecuta en forma repetida y variada

1.2.3. Jornada de Trabajo

Generalmente la jornada de trabajo es continua, ya que las faenas de pesca y navegación se ejecutan tanto de día como de noche. En algunas circunstancias se establecen turnos.

1.2.4. Posición

Las operaciones las ejecuta de pies.

1.2.5. Concepto en que tiene el Trabajo

Es interesante por lo variado y por los conocimientos que se adquieren cada día que transcurre. Es una ocupación ruda y de importancia clave para el desarrollo de la empresa.

1.2.6. Porcentaje de Mecanización

En general la mecanización en los barcos pesqueros es de un 20 - 40%. Solamente se utiliza las máquinas y equipos más necesarios como: winche, aparejos de pesca, ecosonda, radiogoniómetro, radiotelefonía, etc.

1.2.7. Proceso

Influye en la producción económica de materia prima, en los barcos pesqueros, la intensidad de la utilización de herramientas y equipo como también los conocimientos del Patrón de Pesca.

1.2.8. Riesgos, Seguridad e Higiene en el Trabajo

- Heridas con las herramientas y equipos
- Luxaciones

- Fracturas
- Incendio
- Caídas al mar
- Heridas
- Naufragio
- Insolación
- Deshidratación

2. MONOGRAFIA PROFESIONAL

2.1. EXIGENCIAS DEL TRABAJO

2.1.1. Responsabilidades

El Patrón de Pesca de Litoral debe:

En materia legal

- Responsabilizarse ante las autoridades en lo referente a leyes, Reglamentos y Ordenes que rijan sobre navegación y pesca, por ser el mando absoluto de la nave que le es confiada.

En materia de Supervisión

- Organizar las faenas de pesca y ordenar a los marineros la ejecución de las mismas
- Dirigir, revisar, corregir y orientar a los marineros en la ejecución de las tareas
- Enseñar a los marineros los métodos eficientes de ejecutar las faenas de pesca
- Hacer cumplir las normas de seguridad en el trabajo
- Inspirar confianza y entusiasmo en el trabajo a los marineros
- Evaluar el trabajo individual y del grupo de marineros a su cargo

Sobre elementos materiales

- Enseñarles a los marineros el uso y mantenimiento adecuado de equipos y herramientas
- Responsabilizarse ante la empresa del adecuado manejo y mantenimiento de máquinas, equipos y herramientas que se utilizan en el trabajo bajo su supervisión.

Sobre Procedimientos de Trabajo

- Determinar el procedimiento que los marineros deben seguir para la ejecución práctica de las tareas
- Advertir a los trabajadores- sobre las medidas específicas de seguridad, que deben tomar en la ejecución de las tareas.
- Solucionar frecuentes problemas que se presentan en las faenas del mar como "Atranque" de los aparejos en el fondo del mar, encallamiento, etc.

2.1.2. Conocimientos

En cuanto a conocimientos el Patrón de Pesca de Litoral debe:

Conocimientos generales

- Poseer conocimientos generales equivalentes como mínimo al primer año de bachillerato.

Conocimientos Profesionales

- Conocer el uso y manejo de los siguientes equipos:
 - Brújulas, reglas paralelas, transportadores, compás de puntas secas, cartas de navegación, tablas de mareas, Ecosonda, Radiogoniómetro etc.

Conocimientos Específicos

- Conocer los sitios de pesca
- Conocer el sistema de trabajo con las redes como su calada, calibración y buen funcionamiento de las puertas de arrastre, uso del winche, etc.

- Tener un profundo conocimiento de los problemas en la navegación y equipos de pesca.

2.1.3. Ejercicio de las Facultades Mentales

El Patrón de Pesca de Litoral debe:

- Organizar el trabajo y el de sus ayudantes o marineros para que las maniobras que se ejecutan se acoplen uniformemente.
- Estudiar, analizar y decidir las soluciones de problemas que se presentan en las faenas de la pesca.
- Tener un buen grado de iniciativa para realizar ciertas operaciones.
- Dar órdenes claras o explicar con precisión cualquier trabajo a los marineros.
- Tomar medidas de prevención para evitar accidentes de trabajo.
- Tomar medidas para mantener la disciplina a bordo

2.1.4. Destreza y Precisión

El Patrón de Pesca debe:

- Tener destreza suficiente en la ejecución práctica de las tareas y operaciones en el campo que le corresponde desempeñarse, para que pueda instruir a los marineros y aun reemplazarlos cuando sea el caso.
- Dar órdenes precisas a los marineros a su cargo
- Tener precisión en el trazado de rumbos y posiciones en las cartas de navegación.
- Determinar tiempos, distancias, sondas y cantidad de cables en las faenas de pesca.
- Tener habilidad para diferenciar los cambios de mareas, corrientes y condiciones meteorológicas.

2.1.5. Exigencias Físicas

El Patrón de Pesca debe:

- Tener condiciones físicas aptas para la acción, movimientos y posiciones que le corresponde llevar a cabo como: Mantenerse sentado, de pie, acurrucado, caminando.
- Mirar, tocar y olfatear el producto para comprobar su buen estado.
- Tener disposición para levantar, empujar y reparar redes, puertas y cables. Tener en general un excelente estado físico.

2.3. DATOS COMPLEMENTARIOS

2.3.1. Experiencia y Formación Profesional

- El Patrón de Pesca de Litoral en la gran mayoría de los casos se ha formado en el trabajo mismo. Empieza como marinero y durante un tiempo mas o menos largo puede llegar a ser ascendido a Patrón de Pesca.
- A través de cursos de Complementación se puede mejorar el nivel técnico del Patrón de Pesca de Litoral actual.

2.3.2. Relación con Otras Ocupaciones

- La Ocupación de Patrón de Pesca de Litoral está relacionada con la de Marinero Pescador y Patrón de Pesca de Altura.
- El Patrón de Pesca de Litoral estructurándolo profesionalmente puede ascender a Patrón de Pesca de Altura.

2.3.3. Condiciones de Admisión y Afiliación Sindical

- Cédula de Ciudadanía
- Libreta Militar
- Certificado de buena conducta
- Certificado de buena salud y aptitud física
- Licencia de navegación expedida por la dirección de la Marina Mercante Colombiana.

2.3.4. Salarios y Horarios

Salarios

- El salario promedio es de \$5.000.00 a \$10.000.00 mensuales.
- Trabaja a porcentaje, es decir a US 0.15 a 0.20 por libra de camarón de exportación, del cual tiene que pagar tripulación y comida.

Generalmente el pescado es al partir con la tripulación y el camarón "tití" al partir con la empresa patrocinadora.

Horario

- El trabajo es continuo durante las 24 horas, turna "guardias" con el maquinista o los marineros más capacitados, pero siempre es el responsable de cuanto suceda.

3. DATOS ESTADISTICOS Y DE CONTROL

3.1. Empresas visitadas

Pesquerías del Pacífico	Buenaventura	Valle
"La Polar" Ltda.	Buenaventura	Valle

3.2. Fecha

Diciembre de 1967

3.3. Elaborado por

Máximo Lozano V. - Instructor Centro Náutico Pesquero

3.4. Consultado con:

Joaquín Puig Aleu - Experto FAO

3.5. Revisado por:

Francisco Gómez Cano - Director División Agropecuaria Dinal.

Jesús Antonio Cuéllar P. Director Seccional de Operaciones - Valle

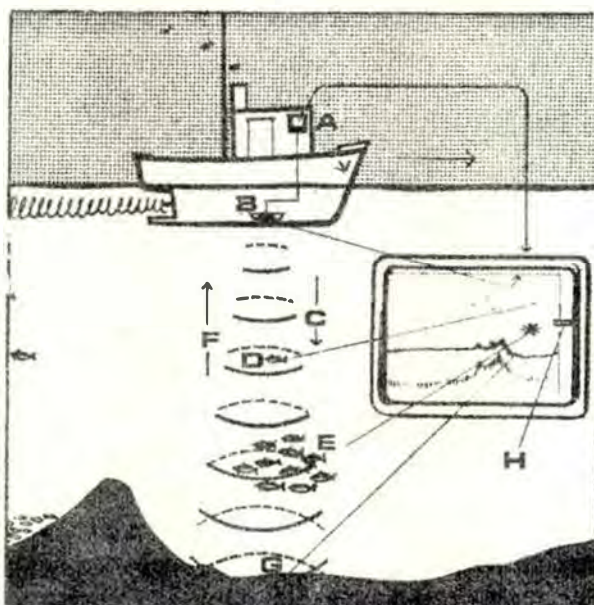
Guillermo Camacho G. Director Centro Nacional de Documentación Dinal.

José de J. Mendoza García Director Centro Náutico Pesquero

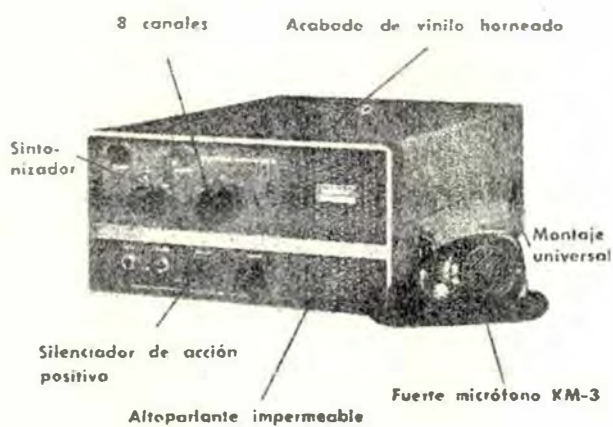
Alirio Wiedeman Franco - Profesional Asesor- Dinal

* * *

arc.

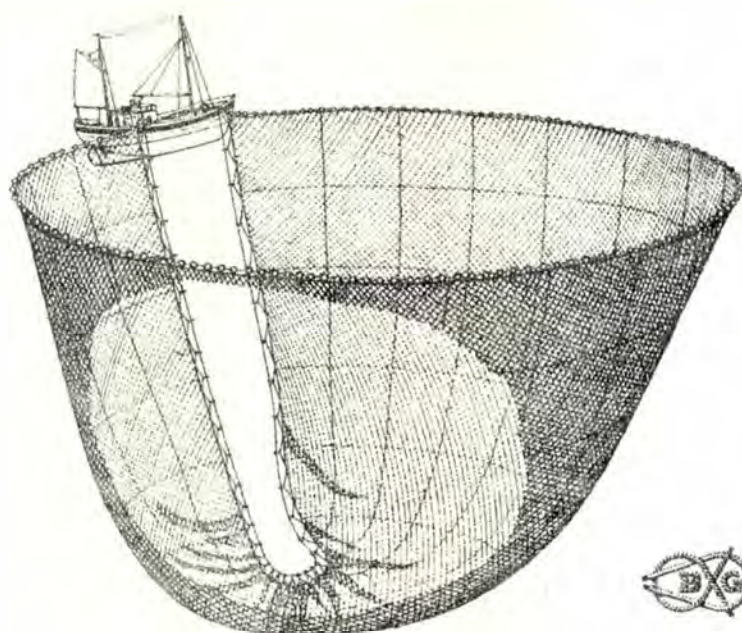


APLICACION DE LA ECOSONDA EN LA PESCA MODERNA

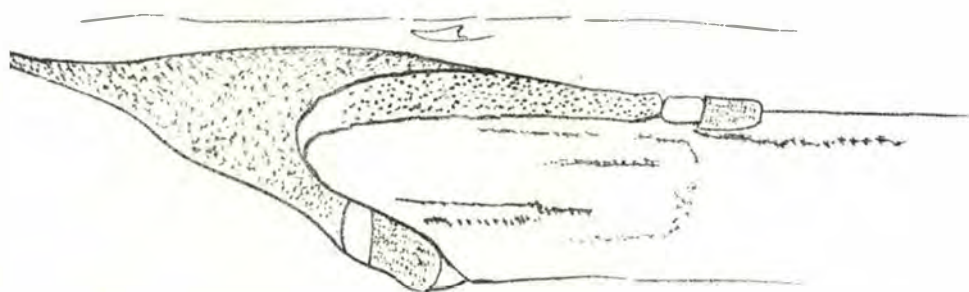


EL RADIOTELEFONO

aparato auxiliar indispensable en todo
buque pesquero



RED DE CERCO



RED DE AGARRAR.- Con puercas de tablones en ambos extremos



Resultado de la Faena de la Pesca.-

2.2.

PERFIL DEL TRABAJADOR

PATRON DE PESCA DEL LITORAL.-

FACTOR	GRADO					CARACTERISTICAS
	MINIMO	2	NORMAL	4	MAXIMO	
ESFUERZO FISICO						Requiere esfuerzo físico normal.
HABILIDAD MANUAL						Requiere habilidad manual y precisión normales.
RITMO DE TRABAJO						Requiere velocidad y frecuencias normales.
UNIFORMIDAD						Trabaja con poca uniformidad.
PRESENTACION PERSONAL						Condicionada unicamente a los factores de seguridad e higiene ocupacional.
POLIVALENCIA						Requiere polivalencia en oficios.
ADAPTABILIDAD						Realiza trabajos de gran variación y evolución rápida.
SOCIABILIDAD						Requiere únicamente relaciones con los compañeros de la empresa.
ACTIVIDAD MENTAL						Realiza trabajos que necesitan conocimientos generales y teóricos no variados; mas o menos rutinarios.
INICIATIVA						Necesita tomar decisiones en casos no previsibles.
FUNCIONES DE MANDO						Manda ocasional o permanentemente sobre todo el personal de la empresa.